

[재]양구문화재단 일반직 직원 채용 공고

재단법인 양구문화재단 일반직 직원 채용계획을 다음과 같이 공고 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 10월 21일

재단법인 양구문화재단 이사장



1. 채용

분 야	직 급 (직위)	인 원	채용방식	주 요 업 무
일반직	6급 (팀원)	1명	경력경쟁	- 문화예술 및 축제분야 사업기획 - 정중앙시네마 사무업무 등 ※ 인사발령 사항에 따름 ※ 관련분야 및 영상기사 자격증 소지자 가점

2. 원서접수 및 일정

가. 공고기간 : 2024. 10. 21.(월) ~ 11. 04.(월) [14일간] ※ 초일 불산입

나. 접수기간 : 2024. 10. 21.(월) ~ 11. 04.(월) [10일간] ※ 토·일·공휴일 제외

다. 접수방법 : 등기우편 및 방문접수

※ 등기우편접수 : 접수마감일 18:00 이내 도착분에 한함. ※ 유선으로 접수확인 필

라. 접수장소 : 양구문화재단 경영지원팀(☎ 033-482-9612)

(우편번호 24521) 강원도 양구군 양구읍 비봉로73번길 52-1, 1층 양구문예회관

※ 일반직 : 응모자 수가 해당 직급별 모집인원의 2배수에 미달할 경우 재공고

3. 응시자격 및 요건

가. 공통 응시자격(기준일 : 채용 공고일 기준)

- 1) 만 18세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자) 60세 미만인 자
- 2) 남성의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자
- 3) 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제83조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 4) 거주제한 없음 ※ 단, 양구군 내 거주자 가점
- 5) (재)양구문화재단 인사규정 제14조 결격사유에 해당되지 아니한 자

나. 채용분야 응시자격 ※ 다음 각 기준 중 1가지 이상 해당되는 자 (공고일 기준)

구 분	자 격 조 건
6급 (팀원)	<ul style="list-style-type: none"> - 공연장 공연 문화예술단체 등에서 기획공연 또는 홍보마케팅, 축제, 전시기획, 예술교육, 생활문화 등 관련 실무경력이 1년 이상인 자 - 관련분야 학사 이상의 학위 상당의 교육 경험이 있는 자 - 문화예술 교육분야는 문화예술교육사 자격증 2급이상 우대

* 실무경력 인정범위

- 해당분야 관련 정책, 행정, 연구 및 사업을 고유목적으로 하는 법인체 및 단체(회원경력 제외, 4대보험가입필수)
- 사업기획 또는 운영 실무경력의 경우 해당사업을 직접 담당, 추진한 경우 외에는 불인정

** 응시경력은 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않은 사람이여야 함

다. 응시 결격사유(재단 인사규정 제14조 및 기타법령)

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝났거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
8. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등으로 당연퇴직, 파면 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
 11. 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 사람

4. 근로조건 및 보수

가. 채용기간 : 채용일 ~ 60세(정년)

나. 보수수준 : 호봉제, 지방공무원 보수규정 및 양구문화재단 제규정 준용

직 급	공무원 호봉 적용기준	기본급(年)		비 고 (초임호봉 상한액)
		상한액	하한액	
6급	9급 상당	33,007,200	22,524,000	15호봉

※ 본 보수표는 일반직공무원 보수표를 준용하며, 공무원 보수표 변경 시 그에 따른다.

※ 최초 보수 책정은 재단법인 양구문화재단 보수규정의 경력환산 기준에 따라 산출된 경력을 반영하여 결정

※ 단, 성과연봉, 보수 외 부가급여(제수당)는 재단법인 양구문화재단 보수규정에 따라 예산의 범위 내에서 지급

5. 채용방법 및 일정

가. 채용방법

채용직급	1차 시험	2차 시험	합격자 결정
6급(팀원)	서류전형	면접시험	신체검사 및 신원조회

○ 1차 심사 : 서류전형(형식요건 심사)

■ 심사일시 : 2024. 11. 05.(화)

■ 심사방법 : 임용예정 직위에 대해 정하고 있는 자격요건 적합 여부

■ 합격자 발표 및 면접시험 안내 : 2024. 11. 06.(수) / 재단홈페이지, 개별통보

○ 2차 심사 : 면접시험

■ 면접일시 및 장소 : 2024. 11. 11.(월) 예정 / 장소 추후 공지

- 1차(서류전형) 합격자를 대상으로 면접시험 실시

■ 심사방법 : 개별 블라인드 면접 실시

구분	전문지식과 그 응용능력	근로자로서의 정신자세	의사발표의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	창의력·의지력 및 발전가능성
배점	상·중·하				

■ 시험방법 : 면접심사

■ 합격자 결정

- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 면접 심사하여 합격자 결정, 동점자 발생 시 시험위원 투표로 결정
- 심사위원별 최고, 최저 점수를 제외, 산술평균을 산정하여 고득점 순으로 결정
- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가 점수는 100점 만점으로 하며 소수둘째 자리 환산(이하 절사)

■ 합격자 발표 : 2024. 11. 12.(화) / 군·재단 홈페이지 공고, 개별 유선 통보

○ 최종합격자 결정 및 임용

■ 결격사유 등 조회 : 2024. 11. 12.(화) ~ 2024. 11. 19.(화)

■ 최종합격자 신체검사서 등 제출 : 2024. 11. 22.(금)까지

■ 최종합격자 결정 : 2024. 11. 22.(금) 예정

※ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 인한 결원발생 시 차순위 득점자를 합격자로 결정할 수 있음

■ 근로계약서 작성 및 근무시작 : 2024. 11월 중

○ 결과공개

■ 응시자의 요청이 있는 경우 평균 점수 및 본인 점수 공개

■ 응시자 외 공개요청 시 개인 신상이나 사생활 침해 우려로 미공개

나. 직원 공개채용 일정 ※ 일정은 채용기관의 사정에 의해 변동 가능

단계명	세부내용	비고
채용공고	• 공고기간 : 2024. 10. 21.(월) ~ 11. 04.(월) [14일간] • 공고방법 : 군 및 재단 홈페이지, 전국지자체, 전국지역문화재단 연합회 등	
응시원서	• 접수기간 : 2024. 10. 21.(월) ~ 11. 04.(월) [10일간]	

접수	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 등기우편 및 방문접수 • 제출서류 : 응시자자격 요건 자가 점검표, 응시원서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보수집·이용·동의서, 주민등록초본, 경력(재직)증명서, 자격·면허증 사본 등 • 접 수 처 : 양구문화재단 경영지원팀 	
심사위원 임명	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 서류심사 <ul style="list-style-type: none"> - 구성인원 : 2명(내부) ※ 응모자격 등 형식요건 심사 • 2차 면접심사 <ul style="list-style-type: none"> - 구성인원 : 3명 	
서류심사(1차)	• 일시 : 2024. 11. 05.(화)	
면접심사(2차)	• 일시 : 2024. 11. 11.(월) 예정	
합격자 결정·채용	<ul style="list-style-type: none"> • 합격자 결정 : 2024. 11. 12.(화) 예정 • 채용 : 2024. 11월 중 예정 ※ 신체검사 등 채용서류 구비 	

6. 제출서류

제출서류 목록	매 수	필수제출	선택제출 (해당 시)	비고
응시자 자격 요건 자가점검표	1부	○		
응시원서	1부	○		
자기소개서	1부	○		
경력기술서	1부	○		
개인정보 수집·이용동의서 자격 요건 검증을 위한 동의서	1부	○		
주민등록초본 (병역사항 및 주소변동이력 전체 포함)	1부	○		
경력(재직) 증명서	1부	○		
경력확인용 건강보험 자격득실확인서	1부	○		
자격·면허증 사본	1부		○	
졸업(학위)증명서			○	

※ 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명 또는 날인(연락처 포함)이 있어야 함

※ 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력 증명서 발급 부서에 **당해 분야임을 직접 확인받아 제출**

※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7. 유의사항

- 감염병 유증상자(발열 또는 호흡기 증상 등)은 출입이 제한될 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 연력, 출신지, 신체조건 등을 암시할 수 있는 일체 내용을 기재해서는 안되며, **기재로 인해 1차 서류전형 시 탈락될 수 있습니다. ※ 자기소개서 작성유의 참조**
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수해야 합니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항 서류접수일 현재를 기준으로 합니다.
- **모든 서류는 원본으로 제출하여야 하며, 접수된 응시원서와 제반서류는 본인 요구 시 반환하며, 학력·경력·자격등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효처리 됩니다.**
- 응시원서 상 기재착오 및 누락 등으로 자격 부적격자로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판성 시 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자에 한해서 신체검사서를 제출하여야 하며, 문제가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.(공무원 규정 적용)
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 시행일 7일 전까지 양구문화재단 홈페이지 "알림마당>채용공고" 란에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)양구문화재단 경영지원팀(☎033-482-9612)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

【붙임】 면접시험 평정방법

1. 면접시험은 당해 직무수에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며 다음의 평정요소마다 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정한다.

- A. 전문지식과 그 응용능력
- B. 근로자로서의 정신자세
- C. 의사표현의 정확성과 논리성
- D. 예의 · 품행 및 성실성
- E. 창의력 · 의지력 및 발전가능성

2. 합격자 결정 방법은

- ① 각 면접시험 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정하였거나,
- ② 면접시험 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격으로 한다.
- ③ 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정한다.
 - “중”, “하”의 개수와 관계없이 “상”의 개수가 많은 경우 1순위이고
 - “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 경우 1순위가 됨
- ④ “상”, “중”의 개수가 동일한 경우 평정요소 “A” ~ “E” 중 “A”부터의 “상”의 개수가 더 많은 자 순으로 순위를 결정한다.
- ⑤ 모든 평정점수가 동일한 경우 양구군 장기거주자 순으로 합격자를 결정한다.